



Eerste lichte brancheopleiding boomteelt zwaait af

Yuverta Ilo levert zij-instromers met vakkennis af

De VHG-brancheopleiding voor de hoveniersbranche is bekend, maar voor de boomteelt was er nog geen brancheopleiding. Yuverta leven lang ontwikkelen (llo) sloeg de handen ineen met Curio, Zone.college, Talentboom en LTO en ontwikkelde samen met hen de brancheopleidingen Medewerker boomteelt, Vakbekwaam medewerker boomteelt en Bedrijfsleider. Roel Riem Vis is zij-instromer, werkt bij Boot & Dart Boomkwekerijen en maakt deel uit van de eerste groep die de opleiding tot vakbekwaam medewerker boomteelt volgt. 'Ik heb een goede keuze gemaakt.'

Auteur: Heidi Peters

Boomkwekerijmedewerker Roel Riem Vis (36) werkte tot anderhalf jaar geleden als supervisor in de beveiliging op Schiphol. 'Iets totaal anders. Ik wilde allang veranderen, maar wist nog niet wat, alleen dat ik iets in het groen wilde doen. Omdat ik de branche nog niet zo goed kende, dacht ik eerst aan het hoveniersvak, maar dat trok me toch niet zo. Ik raakte online in gesprek met Peet Stolwijk van Yuverta, die een leer-werk-opleiding aanbiedt, en hij bracht me in contact met Boot & Dart. Twee weken later was de zaak beklonken en besloot ik hier te gaan werken. Ik ben nu dagelijks bezig met planten, bodemleven en ziektes en dat vind ik interessant. Van mijn leidinggevende, Jaco Moerland, heb ik al veel kennis en informatie gekregen en met de opleiding erbij gaat het nog sneller. We bezoeken verschillende bedrijven, en er is natuurlijk theorie die ik me eigen moet maken.'

'Ontwikkeling en opleiding zijn voor ons eigenlijk dagelijkse kost', zegt directeur Albert de Vries van Boot & Dart. 'We zijn gewend om voor elke nieuwe medewerker een opleidingstraject op maat te organiseren, afhankelijk van diens voor-

kennis. Voor Roel schakelden we een externe opleider in, zodat hij het vak breed kan leren. Jaarlijks bespreken we, samen met de leidinggevende, welke extra kennis de medewerker nodig heeft.' Moerland vult aan: 'Doordat wij al eerder mbo-bbl-leerlingen hebben opgeleid en aangenomen, is er al langer contact met Peet Stolwijk. Yuverta Ilo maakt ook weleens gebruik van onze kwekerij om de processen te laten zien aan een groep studenten. Zo is Boot & Dart ook voor Yuverta een interessante partij.' Peet Stolwijk – zijn naam is inmiddels al een paar maal genoemd – is docent aan de dagopleiding

'Ik ben dagelijks bezig met planten en bodemleven en dat vind ik interessant'

van Yuverta. Daarnaast stond hij aan de wieg van de brancheopleidingen voor de boomteelt die door Yuverta leven lang ontwikkelen worden gegeven. Stolwijk verzorgt het grootste deel van de lessen, aangevuld met specialisten uit de sector. 'Roel behoort tot de eersten die de opleiding tot vakbekwaam medewerker boomteelt deze maand afronden. In november hopen we te starten met de opleiding tot bedrijfsleider boomteelt. Drie jaar geleden begon Yuverta Ilo met het ontwikkelen van de brancheopleiding Boomteelt, samen met het Zone.college in Zwolle en Curio in Breda en onder aanvoering van Talentboom. Yuverta bestond in die tijd nog niet onder deze naam; die werd vorig jaar ingevoerd na de fusie van Helicon, Wellantcollege en Citaverde College. Na de ontwikkeling van de nieuwe opleiding begonnen we met de werving van studenten en in oktober 2021 startte de opleiding met de eerste module. Het opleidings-traject Medewerker boomteelt en Vakbekwaam medewerker boomteelt kent twee niveaus. De theoretische lessen zijn gelijk; het verschil zit in de opdrachten die op de bedrijven uitgevoerd moeten worden. Op een enkeling na zijn het zij-instromers die deze opleiding volgen.'

Samenspel

'De opleiding is een samenspel tussen onderwijs, studenten en bedrijfsleven', vindt Stolwijk. 'We bezoeken de bedrijven als onderdeel van de lessen en er komen ook adviseurs uit het bedrijfsleven naar ons toe als gastdocent. Boot & Dart Boomkwekerijen is een van de bedrijven die in het programma van een van de modules zijn opgenomen. Zo'n samenspel is ook nodig voor de werving van kandidaten. Talentboom bezoekt bedrijven om ze te informeren over het scholingsaanbod en de behoeften van werknemers; ook de poot Leven lang ontwikkelen van Yuverta profileert zich actief. Niet onbelangrijk is de Greenport Boskoop Academy, die deze trajecten ook meeneemt. Als het balletje dan gaat rollen en mensen zijn blij met de opleiding, wordt dat doorverteld. Na de herfstvakantie starten we met een nieuwe cyclus. Ons lesprogramma wijkt af van een regulier lesjaar, omdat wij rekening houden met de seizoenen op de kwekerij. Dat betekent dat we in maart, april en mei geen les geven. Ook dat is de kracht van onze opleiding.'

Vijf modules

Boot & Dart Boomkwekerijen heeft zo'n honderd medewerkers, verdeeld over de vestigingen in Boskoop en Zundert. Het bedrijf richt zich vooral op stedelijk en maatschappelijk groen en doet

'Het is ontzettend leuk om deze groep in de branche-opleiding te begeleiden'



Peet Stolwijk



Docent Yuverta

dat in heel Europa. In Boskoop heeft de kwekerij 4 hectare; hier vindt ook veredeling en ontwikkeling plaats. In Zundert bestaat de kwekerij uit bijna 100 hectare. Boot & Dart heeft zich ten doel gesteld om het hele proces van de plant, van de kwekerij tot de uiteindelijke bestemmingslocatie, zo volledig en goed mogelijk te organiseren. 'Dat hebben wij inmiddels goed in de vingers', vertelt De Vries.

Boot & Dart was betrokken bij het voortraject van de ontwikkeling van de opleiding en dacht mee over de inhoud. 'Gewasbescherming, snoeiwijzen, bodemleven, assortimentskennis, dat is allemaal informatie die voor iedere boomkwekerijmedewerker van belang is, of die nu in een kas werkt of in de vollegrondsteelt. Ik denk dat Yuverta Ilo een mooie mix heeft gevonden.'

Riem Vis besteedt gemiddeld zo'n twee dagen per week aan zijn opleiding: 'Eén dag per week is een lesdag; die duurt van 14.00 tot 20.00 uur en begint met een bedrijfsbezoek, gevolgd door theorie. Daarnaast kost het ongeveer twee uur per week om de opdrachten te doen, deels tijdens werktijd, zoals het onderhoud van machines.' De opleiding bestaat uit vijf modules: Kennismaken met de sector, Teeltvoorbereiding, Gewasverzorging en -bescherming, Rooien en verwerken, en Onderhoud, registratie en verwerking. 'Voor de werkgever is het prettig dat de lesmodules zijn afgestemd op de seizoenen. In de drukke tijd zijn er geen lessen', aldus Moerland. 'We merken dat de kennis van Roel groeit. Hij vraagt regelmatig hoe bepaalde zaken werken op onze kwekerij. Dat versnelt zijn leerproces enorm. Tegelijkertijd leren wij er ook van, omdat sommige dingen die hij vraagt bij ons niet of nog niet spelen. Daardoor worden wij getriggerd



om erover na te denken. De bedrijfsbezoeken die hij aflegt, dragen daar ook aan bij.' Stolwijk vult aan: 'Het gaat om meer dan alleen lesgeven. Zij-instromers kiezen bewust voor deze richting en hebben een baan naast de opleiding. We beginnen de lesdag met een bedrijfsbezoek dat past bij de module van dat moment en behandelen vervolgens de theorie die erbij hoort. Er wordt ook regelmatig aandacht besteed aan het

'De branche-opleiding is een samenspel van onderwijs en bedrijfsleven'

onderdeel plantenkennis. Een niet onbelangrijk onderdeel van het programma is het samen eten! Elke lesdag eten we met elkaar, wat de onderlinge verstandhouding in de groep versterkt.'

Colland-subsidie

Voor wie meer verdieping zoekt van specifieke onderwerpen, is het is mogelijk om losse modules te volgen, net zoals het mogelijk is om later in te stappen. Dat betekent voor het komende jaar dat het grootste deel van de groep de opleiding afrondt en dat een aantal mensen nog één of twee modules heeft te gaan. 'Dit vergt wat creativiteit van mij', lacht Stolwijk. 'De deelnemers die



‘Ik denk dat Yuverta Ilo een mooie mix heeft samengesteld’



Albert de Vries



Boot & Dart

deze modules nu nog moeten volgen, doen dat vanaf een ander startpunt en met een ander kennisniveau dan degenen die een jaar geleden zijn gestart. Het is weliswaar een groepsopleiding, maar toch behoorlijk op maat. Het scheelt ook dat ik de bedrijven waar de studenten vandaan komen goed ken.’

In diverse sectoren kunnen werkgevers subsidie aanvragen voor cursussen en bbl-opleidingen. Openteeltkwekerijen kunnen een beroep doen op de Colland-subsidie, met een maximum van 1.800 euro.

‘Dit is een goede opleiding voor een zij-instromer. Werk je al langer op een boomkwekerij, dan

is het zinvoller om naar de losse modules te kijken’, vindt Riem Vis. ‘Anders is er te veel herhaling. Maar voor onze groep, die bijna volledig bestaat uit mensen met een heel andere achtergrond, is het perfect.’ Moerland: ‘Kwekerijen zijn interessant voor zij-instromers. Het werk op een kwekerij is afwisselend en uitdagend en er zijn veel mogelijkheden.’ De Vries: ‘Het is mooi om iemand te kunnen opleiden in je organisatie, ook als die uit een totaal andere sector komt; alleen dragen wij dat te weinig uit. Roel is een succesverhaal als het gaat om de samenwerking met Yuverta.’ Riem Vis besluit: ‘Er zijn genoeg mensen die blijven zitten waar ze zitten, terwijl ze niet blij zijn met hun werk. Dat is vaak uit angst en dat is jammer. Ik ben blij dat ik de stap heb gezet.’



Jaco Moerland

‘Het is ontzettend leuk om met deze groep mensen deze opleiding te doen’



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!