



Kwekerijen van IBN maken stek met een bijzonder verhaal

Stekbedrijf levert uniforme kwaliteit met aandacht voor maatschappelijke betrokkenheid

De kwekerijen van IBN zijn niet zomaar een stekbedrijf. Bij de Brabantse onderneming krijgen mensen die extra ondersteuning naar werk nodig hebben, een kans zich te ontwikkelen naar werk. Dit gaat helemaal niet ten koste van de kwaliteit van de stek, maar levert juist een zeer uniform product op. Ook duurzaamheid staat al lang hoog in het vaandel. Het resultaat is 30 miljoen stekken per jaar, met vakmanschap geproduceerd. Directeur Frank van den Bergh vertelt over de kracht van deze bijzondere organisatie en de mensen erachter.

Auteur: Emiel te Walvaart

IBN is een sociale onderneming. 'Dit is een onderneming waarbij geld verdienen eigenlijk een middel is om iets voor de maatschappij te betekenen. We hebben echter wel een rendementsdoelstelling, het werk moet volwaardig zijn en is geen bezigheid. Nieuwe medewerkers komen via de Participatiewet (merendeels), via re-integratie of het UWV. Onze doelstelling is dan ook de mens door middel van werk te

ontwikkelen in zijn of haar mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Per jaar treden er zo'n veertig nieuwe mensen bij ons in dienst die hier korter of langer werken. Iedereen doet mee, iedereen krijgt de kans. Elke persoon moet binnen zijn eigen tempo en mogelijkheden zelf de wilskracht tonen en laten zien wat hij of zij in zijn of haar mars heeft. Wij begeleiden hen daarbij,' vertelt Frank van den Bergh.



Jaarlijkse productie van 30 miljoen stuks stek



4 min. leestijd

Ontwikkeltraject

De nieuwe medewerkers krijgen een ontwikkeltraject bij IBN. Tijdens de eerste paar maanden is dat vooral het opdoen van werknemersvaardigheden. In de tweede fase ligt de nadruk op de vakvaardigheden. 'Het produceren van stek vraagt veel ervaring, routinematig en fijn motorisch werken. We hebben mensen nodig die secuur en geconcentreerd kunnen acteren en het gevoel hebben bij het levende materiaal. De kwaliteit van een plant of stek beoordelen is eigenlijk subjectief, wat mag je er wel of niet bij knippen?'

Het totale ontwikkeltraject bij IBN duurt 23 maanden en in die twee jaar tijd moeten de mensen de grootste stappen kunnen maken, stelt Van den Bergh. 'Als er iemand bij ons binnenkomt, wordt het ontwikkelpotentieel vastgesteld. Het kan zijn dat die persoon bij ons start en na drie maanden doorstroomt naar een andere werkplek, of uitstroomt naar een reguliere opdrachtgever, of dat het een dusdanige passende werkplek is dat hij of zij na 23 maanden een contract bij ons krijgt. Wij begeleiden en ontwikkelen hem of haar, maar als het pad elders ligt, kan het zijn dat een goede medewerker gaat of moet gaan. De mens zelf staat hierin centraal. Een orderpicker bij ons, zou bijvoorbeeld ook in het magazijn van een distributiecentrum kunnen werken. We leiden

eigenlijk op met het hoogste doel om aan de slag te gaan bij een werkgever in de regio.' Er werken in totaal 3600 mensen bij IBN, van wie zo'n tweehonderd mensen bij de kwekerijen van IBN, hiervan is 80 procent in vaste dienst. 'Wij noemen dat de kernbezetting, die de nodige ervaring en kennis heeft. De overige 20 procent zijn mensen die komen en gaan, maar soms ook blijven. Deze tweehonderd medewerkers realiseren een bepaalde productiviteit per dag, zodat we onze jaarproductie van 30 miljoen stuks stek halen.' Van den Bergh stelt dat IBN nog steeds een normaal bedrijf is, alleen een met een bijzondere opdracht. 'Winst maken staat niet voorop, maar wij willen mensen ontwikkelen en opleiden, zodat ze een passende werkplek bij ons intern of elders krijgen. Wat is het hoogst haalbare voor die man of vrouw? Er is echter niet te veel verloop, want we gaan uit van 80 procent vaste bezetting om onze kwaliteit en daarmee continuïteit van bedrijfsvoering in stand te houden.'

Uniforme stek

IBN is actief in de marktsegmenten sierheesters, sier- en haagconiferen, vaste planten, klimplanten en zacht fruit. Met deze segmenten bedient de kwekerij een brede range aan bedrijven binnen de boomkwekerij: grote en kleine telers tot vollegrondsbreeders en bedrijven met containerteelt. De jaarlijkse 30

'Stekken is een vak. Wij doen alles: van gemakkelijk stekbare heesters tot de echte zorgenkindjes'



IBN produceert een uniforme stek



IBN Kwekerij Schaijk vrachtauto

Kwekerijen van IBN

Kwekerijen van IBN heeft ruim 5 hectare glas, waarvan 1,7 hectare met vloerverwarming, en 2,5 hectare moederplanten op locaties in Schaijk, Beugen en Uden. De kassen zijn deels ingericht voor het bewortelen van stek en deels voor het afharden.

Als sociale werkgever investeert IBN in mensen. Het bedrijf leidt via werkleerlijnen medewerkers op tot vakkrachten. Tijdens of na deze leerperiode kan de medewerker via detachering of rechtstreeks bij een werkgever in de regio aan de slag. Daarnaast zijn er diverse werkzaamheden binnen de eigen bedrijfsonderdelen. Deze facilitaire en productiematige diensten, zoals schoonmaak, beheer, groenonderhoud, in-, om- en verpakken, assemblage en montage, worden uitgevoerd door mensen die extra ondersteuning op de arbeidsmarkt nodig hebben. Het werk van IBN gaat verder dan het vinden van een passende werkplek, en het streven is dat mensen weer mee kunnen doen. De zes gemeenten in het noordoosten van Noord-Brabant kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.

Combi-GreenPlug

De Combi-GreenPlug is een combinatie van een GreenPlug met een afdek materiaal. Deze combinatie biedt vele voordelen. De grondsamenstelling in de GreenPlug zorgt voor een optimale beworteling en groei. Het afdek materiaal gaat mosvorming tegen en de GreenPlug droogt minder uit. IBN kwekerijen heeft in samenwerking met Green Products de bestaande plug innovatief doorontwikkeld. In eerste instantie merken de afnemers van coniferen de verbeteringen, maar de nieuwe werkwijze is natuurlijk ook toepasbaar bij andere teelten.



Combi-GreenPlug

miljoen stekken worden afgezet bij nationale en internationale klanten die bij IBN stek laten maken als elk ander stekbedrijf. 'Wel onderscheiden we ons in het assortiment van andere stekbedrijven. We hebben een aanbod van maar liefst duizend soorten.'

Daarnaast is volgens Van den Bergh het product superhomogeen en van een constante kwaliteit. 'Dit bereiken we doordat we met een speciale groep mensen werken, bij wie we een hoge mate van toezicht en begeleiding inzetten en kort op de medewerkers zitten. Stekken is een vak. Wij doen alles: van gemakkelijk stekbare heesters tot de echte zorgenkindjes. Veel mensen zijn heel maatvast bij ons. Ik ken geen enkel stekbedrijf in Nederland die een dusdanige uniforme kwaliteit kan maken als IBN. Onze medewerkers moeten naar eigen vermogen presteren.'

De teeltmethode van IBN draagt eveneens bij aan de uniformiteit en kwaliteit van het stekmateriaal. Door inzet van een vries- en koelcel wordt de groei gespreid. Bij aflevering worden de stekken tegelijk wakker en groeien ze met het licht mee. Dat geeft boomkwekers een snelle weggroei en grote uniformiteit. De kwekerij levert uit naar de wens van de klant. Verder is

het gebruik van de GreenPlug met afdek materiaal belangrijk. Dit leidt tot optimale beworteling dankzij de speciale grondsamenstelling, minder uitdroging en geen mosvorming. Het resultaat is naar eigen zeggen een betere kwaliteit jonge plant.

Streven naar hoogste trede MPS

Er zijn steeds meer bedrijven die in hun filosofie verschuiven van welvaart naar welzijn en in het kader van duurzaamheid hun sociale gezicht willen laten zien. Maar dat wil volgens Van den Bergh niet zeggen dat klanten alleen om deze redenen inkopen bij de kwekerij. 'Dit is wellicht meer het geval bij gemeenten, maar wij zitten voor 100 procent in de profitmarkt. Hier kiezen de klanten eerder op basis van kwaliteit dan vanwege de sociale paragraaf. Behalve dat IBN al meer dan dertig jaar ervaring heeft, zijn we al 25 jaar MPS-gecertificeerd (Milieu Programma Sierteelt). De huidige marktontwikkelingen hebben tot gevolg dat veel van onze klanten een leveranciersverklaring vragen ten aanzien van duurzaamheid. Wat MPS betreft streven we naar de hoogste trede. Duurzaamheid zit in onze genen. Ook zijn wij ISO-gecertificeerd.' Daarbij is, naast voldoen aan de wet- en regelgeving, ook belangrijk dat IBN als sociale onderneming specifiek meer aandacht heeft voor de duurzame inzetbaarheid van de medewerker. 'Wij doen heel veel aan de aanpassing van de werkplek. Zo wordt er, indien nodig, flink geïnvesteerd in orthopedisch veiligheidsschoeisel, want dat houdt de mensen wel in de benen. Verder hoeven onze arbeidskrachten niet onnodig zwaar te tillen, omdat we allerlei hulpmiddelen inzetten. We zorgen altijd voor arbeidsverlichting. We willen dat het personeel ook nog na hun vijftigste in staat is om met plezier te werken. Als het bedrijfseconomisch verantwoord is, passen we ook mechanisatie en automatisering toe. Maar dit doen we niet met het doel om met minder fte's toe te kunnen. Zij kunnen immers andere werkzaamheden op de kwekerij doen. In het kader van duurzaamheid en gezondheid hebben we een uitgebreid programma, van een fietsplan tot gratis fruit op de werkvloer. Onze missie is dat mensen met plezier naar hun werk komen en ook weer met plezier naar huis gaan.'

De plug zorgt voor optimale beworteling

