



‘Ik zie mezelf niet als een messias naar wie iedereen moet luisteren’

Saamhorigheid is het kernwoord dat Groenversneller Daan Bruin typeert

‘We hebben altijd ongelimiteerd gedaan waar we zin in hadden, maar nu wordt het tijd dat we daar structuur in gaan brengen.’ Dat is in een notendop de reden dat Daan Bruin van Bruin Groenvoorziening uit Burgerbrug zich opgaf voor Groenversneller. Hij heeft duizenden-ideeën waar hij als een dolle mee aan de slag ging, maar nu zijn zijn bedrijf groeiende is, ziet Bruin dat hij een andere rol op zich moet nemen. Hoe gaat hij dat bewerkstelligen?

Auteur: Linde Kruese

Bruin Groenvoorziening is het product van vele generaties ondernemende mannen. Het begon met de overgrootvader van Daan Bruin, die directeur was van een coöperatieve melkfabriek, precies op de plaats waar Bruin Groenvoorziening tegenwoordig gevestigd is. In de jaren vijftig had Daan Bruin's opa een garagebedrijf; vervolgens stapte hij over naar het toerisme en begon een bungalowpark. Het is in dit park dat Daan Bruin opgroeide en van kinds af aan het gras maaide en de heggen knipte. Tot het vakantiepark niet meer voldeed: ‘Ik koos ervoor om mijn horizon te verbreden, volgde een opleiding en begon in 1997 mijn eigen bedrijf’. Nu heeft Bruin Groenvoorziening drie vestigingen, een uitgebreid machine- en wagenpark en 24 fte personeel. Het bedrijf is grofweg opgesplitst in zes domeinen: hovenierswerk, groot groen, boomverzorging, aanleg van speelplaatsen, een grondbank en groenrecycling. ‘Ik heb een enorme passie voor boomverzorging. Maar omdat dat werk seizoensafhankelijk is, ging ik daar hoveniersklussen bij doen. Later kwam ook het werk voor gemeenten erbij’, vertelt Bruin. Het heeft even geduurd voor de juiste balans was gevonden. ‘In het groot groen moeten veel opdrachten ad hoc gebeuren, waardoor de particuliere opdrachten een beetje een ondergeschoven kindje werden. In een tuin ben je aan het werk voor minder marge en je bent in verhouding meer tijd kwijt aan contact met de klant.’ Een tijdje overwoog Bruin om de particuliere tak van het bedrijf af te stoten, maar

daar zag hij toch vanaf. ‘Ik heb een meewerkend voorman aangenomen die de particuliere sector voor zijn rekening neemt. Daardoor houd ik tijd over voor andere zaken.’

Leren van andere ondernemers

Met delegeren heeft Bruin dus geen moeite. Hij ziet in dat hij een andere rol op zich moet nemen omdat dat het beste is voor het bedrijf, dat groeit en dus verandert. Hij vertelt: ‘Ik kom nu op een punt dat ik op zoek ben naar houvast om de structuren van het bedrijf neer te zetten. Ik wil ervoor zorgen dat het bedrijf in theorie zonder mij kan functioneren. Ik heb veel vragen, zoals: hoe zet ik de juiste mensen op de juiste functie? Hoe loop ik mezelf en mijn gezin niet voorbij? Ik heb een vrouw en vijf kinderen voor wie ik een balans tussen mijn werk en privéleven wil vinden.’ Bruin hoopte de antwoorden te vinden bij Groenversneller. Of dat ook gebeurd is, vindt hij twijfelachtig. Hij had de stille hoop dat er qua omvang meer vergelijkbare bedrijven zouden deelnemen. ‘Een deel van de ondernemers is jong. Zij zitten met hun bedrijf in een fase die ik allang voorbij ben. Maar het is niet zo dat ik niets aan de sessies heb gehad. De discussies die gevoerd worden zijn prachtig; dat vind ik het mooiste van de bijeenkomsten.’ Toch sluit Bruin niet uit dat hij op zoek gaat naar een andere manier om in contact te komen met ondernemers aan wie hij zich kan optrekken. ‘Hier in de buurt zijn niet veel bedrijven gevestigd die groter zijn dan ik, dus ik zal iets anders moeten verzinnen.’



6 min. leestijd

Gelimiteerd groeien

Momenteel is Bruins functie het beste te omschrijven als die van projectleider. Dat doet hij samen met collega Jack. 'Jack is mijn klankbord. We hebben dezelfde rol en spiegelen elkaar. Ik ben niet een baas die zichzelf ziet als een messias naar wie iedereen moet luisteren; integendeel. Op het gebied van IT heeft Jack een veel vooruitstrevendere blik dan ik. Hij spreekt mij aan op fouten en ik doe hetzelfde bij hem. Dat zou niet kunnen als hij het gevoel zou hebben dat hij niet tegen zijn baas in kan gaan. Daar zou ik niet bij gebaat zijn en het bedrijf ook niet. Ik ben tastbaar én aantastbaar.' Bruin had gehoopt dat Jack zijn wilde ideeën in toom kon houden. 'Maar hij is net zo gek als ik,' grapt hij. 'Om te voorkomen dat er te hoge foutmarges komen, moeten we gelimiteerd groeien. Niet meer zes nieuwe projecten op hetzelfde moment aannemen, maar één ding tegelijk. Het bedrijf is gewoon te groot om dat soort avonturen aan te gaan; de risico's zijn te groot.'

'Ik ben op zoek naar houvast om de structuren van het bedrijf neer te zetten'

Emotionele waarde

Hoewel hij voorzichtiger is geworden, zal Bruin altijd nieuwe dingen blijven uitvinden. Dat heeft hij altijd gedaan: 'Het is het bestaansrecht van dit bedrijf'. De nieuwste uitvinding is het zogenaamde bomenhotel. 'Dat idee is ontstaan toen ik met een opdrachtgever zat die aangaf dat er tachtig bomen gekapt moesten worden voor de aanleg van een nieuw riool. Al die bomen moesten wijken voor een tijdelijk project,' legt Bruin uit. 'Maar die bomen hebben emotionele waarde, dus het is eigenlijk niet uit te leggen aan de omwonenden. Zo kwam ik op het idee om deze bomen te redden. We verplanten ze tijdelijk in ons bomenhotel en zodra het project is afgerond, gaan ze weer terug naar hun vaste plek.' Gemeenten werken graag mee aan dit initiatief; volgens Bruin is dat om pr-redenen. 'Je komt er tegenwoordig niet meer mee weg als je voor werkzaamheden tientallen bomen kapt.

Dit lijkt een goede oplossing; daar ben ik trots op.' Momenteel staan er bomen uit het centrum van Amsterdam in het hotel. Bruin verwacht dat het niet lang zal duren tot er uitbreiding nodig is. Opdrachtgevers met wie hij om de tafel zit, vertelt hij over het bomenhotel. Bruin kiest bewust voor deze low profile manier van communiceren. 'Ik ben ervan overtuigd dat het een enorme vlucht gaat nemen zodra we het echt in de markt zetten. Dan kom ik voor de vraag te staan: hoe groot gaan we denken, wat wordt de maximale capaciteit? Tot een bepaalde omvang weten we nu hoe het werkt, maar vanaf dat punt moeten we kijken welke innovaties er nodig zijn om de grote jongens te vervoeren. Eventueel zou het zelfs per boot kunnen, over het Noord-Hollands Kanaal! Daarnaast moet er rekening gehouden worden met het bodemleven.' De

bomen moeten het wel overleven, ook als we op grotere schaal gaan werken. De overlevingskans ligt momenteel op 95 procent; dat willen we graag zo houden.'

Krachtenbundeling

In een sector waar weinig ondernemers zich in de kaart laten kijken, is Bruin een aangename uitzondering. Zoals hij met Groenversneller op zoek is naar verbinding, zoekt hij dat ook op andere manieren. Waarom? 'Ik vind het leuk omdat je samen sterker staat. Voor het maaien van bermen werk ik sinds anderhalf jaar samen met een collega-hovenier. Dit zijn grote projecten waarvoor ik de schaalgrootte van een ander niet per se nodig heb, maar het zorgt voor een hogere omloopsnelheid.' Een ander mooi samenwerkingsproject heeft te maken met de roton-

Een particuliere tuin die Bruin heeft ontworpen en aangelegd



De melkfabriek van Bruins overgrootvader



Deze bomen in het centrum van Schagen zijn na een verblijf in het bomenhotel teruggeplant op hun vaste plaats.



GROENVERSNELLER

des in de gemeente. Samen met ontwerper Ruud Vermeer, een lokale biologische bollenkweker, en twee andere hoveniers, zijn vijf rotondes ontworpen en aangelegd. 'De gemeente wilde dat de rotondes op een duurzame manier tot stand kwamen, dus met biologische bloembollen. Ruud heeft de ontwerpen gemaakt; wij hebben de rotonde samen met de twee andere hoveniers aangelegd en verzorgen het onderhoud. Uit onze krachtenbundeling zijn vijf op zichzelf staande, out of the box rotondes voortgekomen.' Op de rotondes zijn heuvels gecreëerd om ze een natuurlijke vorm te geven. Door de biologische bloembollen in combinatie met vaste planten ontstaat een gevarieerd palet.

'Je komt er niet meer mee weg als je voor werkzaamheden tientallen bomen kapt'

Eén team, één taak

De saamhorigheid die Bruin uitstraalt naar de buitenwereld is ook binnen zijn bedrijf voelbaar. Hij vindt dat zijn personeel op verschillende plaatsen inzetbaar moet zijn. 'Je krijgt daardoor respect voor het werk van je collega's, je ziet dat zij ook hun steentje bijdragen, maar het houdt mensen ook creatief. Natuurlijk hebben we vaste kraanmachinisten en dergelijke. Maar als ik iemand altijd rechte stukken laat maaien en het moet morgen in cirkels, dan raakt diegene helemaal van slag. Dat is niet de bedoeling. Daarnaast wordt van een voorman-stratenmaker verwacht dat hij zich, als het rustig is, in de beplantingsploeg kan voegen. Hij moet dan onder een andere voorman werken.' Deze manier van werken betaalt zich uit. Bruin: 'Ik zie dat collega's hun steentje bijdragen en divers en scherp blijven. Het bedrijf behoort als één team te fungeren. Die verbondenheid en betrokkenheid vind ik belangrijk.'



Be social

Scan of ga naar:

www.vakbladdehovenier.nl/article/32387/ik-zie-mezelf-niet-als-een-messias-naar-wie-iedereen-moet-luisteren



Eén van de vele projecten van Bruin Groenvoorziening in de openbare ruimte: in en rond een park in Schagen worden tientallen bomen gekapt